

关于巡察整改情况的通报

根据中共郑州工程技术学院委员会统一部署，2024年11月11日至12月10日，党委第一巡察组对发展规划与学科建设处党支部（原发展规划处党支部）开展了巡察，并于12月27日反馈了巡察意见，指出了巡察发现的主要问题，对巡察整改工作提出了意见建议。发展规划与学科建设处党支部对巡察组的反馈意见高度重视，按照制定的整改实施方案，逐项落实，举一反三，全面推进整改工作。党委第一巡察组共反馈4个方面9条问题21项整改内容，整改意见建议3条。现将具体整改情况通报如下：

一、整改基本情况

整改期间，共制定整改措施58条，已完成整改措施50条；制定党建问题整改措施39条，已完成党建问题整改措施37条；修订完善制度13条。截止2025年6月12日，16项整改内容已整改完成和持续推进；3项整改内容部分完成，整改中；2项整改内容未完成，整改中；整改完成率76.19%。

二、具体问题整改情况

（一）贯彻落实党中央、省委重大决策部署和学校党委工作要求不到位

1. 存在“为学而学”“以读代学”情况，重形式，轻效果，学用结合不紧密，未将理论成果与实际工作相结合。

整改措施：（1）精心制定详细且具有可操作性的理论学习计划，明确具体的学习内容、丰富多样的学习形式以及严格的学习要求，确保理论学习具有系统性和针对性，避免表面化和形式化。（2）着力改变“为学而学”“以读代学”的状况，注重学习效果，加强学用结

合，切实将习近平新时代中国特色社会主义思想的理论成果与实际工作紧密结合起来。

整改进度情况：（1）针对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想表面化、形式化问题，已制定《发展规划与学科建设处 2025 年理论学习计划》，明确学习内容、形式和要求，系统性、针对性学习成效初显。（2）“为学而学”“以读代学”情况得到改善。结合业务建设和实践研讨主题，将党建与规划编制、学科建设融合案例分析，通过情景模拟、实地调研增强代入感。围绕学校发展规划、学科建设核心任务，要求党员结合规划方案编制、学科资源整合等岗位职责，将党的理论融入业务实践。支部每季度检查理论学习指导规划落地、破解学科建设难题的实际成效。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

2. “第一议题”制度落实不严格、不规范。

具体问题描述：2022 年 2 月至 2024 年 11 月，党支部会议召开了 59 次，其中有 37 次开展“第一议题”的学习记录不规范，没有出现支部书记领学，3 次理论学习由其他成员轮流领学。

整改措施：（1）每次党支部会议务必由支部书记亲自领学。（2）进一步规范学习记录，详细记录学习的主题、开展的讨论以及党员的心得体会等内容。（3）通过严格落实“第一议题”制度，切实提高学习效果，推动党支部理论学习走向深入、规范、有效。

整改进度情况：（1）严格落实“第一议题”制度，每次党支部会议由支部书记王琦领学，提高学习效果。（2）规范学习记录，每次会议均详细记录学习的主题、开展的讨论以及党员的心得体会等内

容。（3）通过严格落实“第一议题”制度，切实推动党支部理论学习走向深入、规范、有效。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

3. 党建统领作用发挥不充分。

具体问题描述：对新时代新形势下发展规划处事业发展谋划不深、研究不够，在具体制定规划时，未能全面深入分析国家教育战略的各个要点以及学校自身的优势和不足，导致规划内容不够精准、科学，尤其是在根据国家教育战略调整学校学科专业布局方面，未能提出明确具体的步骤与方法，致使相关工作在推进过程中缺乏明确指导，成效不显著，难以切实满足学校长远发展需求与国家教育战略的紧密对接。

整改措施：（1）组织专题研讨活动，深入探讨如何更好地发挥党建在学校事业发展中的统领作用。（2）精心谋划学校“十五五”事业发展规划，全面深入分析国家教育战略的各个关键要点以及学校自身的优势与不足，确保规划科学精准。

整改进度情况：（1）组织专题研讨活动，深入探索党建在学校事业发展中的统领路径，谋划学校“十五五”事业发展规划。2025年1月9日，组织开展“坚守学校定位，提升应用型人才培养和服务地方发展能力大讨论”系列活动之一，学校党委书记甘勇作题为“深入学习习近平总书记关于教育的重要论述扎实推进郑州工程技术学院本科合格评估整改工作”的报告。（2）统筹布局调整学科专业，明确学科建设等工作中各要素关系，改进工作不足，提升整体水平。2025年1月8日，校党委召开“三个调整优化”专题会议，审议通

过学科布局优化方向(聚焦人工智能、智能制造、新材料等新兴领域)。1月9日,部署“三个调整优化”实施方案,重点推进院系调整:信息工程学院调整为信息工程学院、软件学院(软件职业技术学院);机电与车辆工程学院调整为机械与电子工程学院、车辆与交通工程学院;食品与化工学院调整为材料与化学工程学院、食品与健康工程学院。(3)将开展“校情大调研”,通过问卷调查、专题研讨、对标分析,梳理学校在学科建设、人才培养、社会服务等方面的短板,聚焦国家战略需求,重点调研区域产业升级对人才的需求,为学科布局、专业调整提供数据支撑。组建由教育政策专家、行业领军人才、校友代表构成的“规划咨询委员会”,定期召开论证会,对学校“十五五”事业发展规划草案提出建设性意见。

责任单位:发展规划与学科建设处

责任人:王琦

完成情况:长期推进/部分完成。

4. 攻坚克难推动发展的魄力不够。

具体问题描述:在学科建设工作中,未能有效将学科队伍、科研、人才培养、硬件建设等核心要素统筹整合、发挥合力。2023年与2022年的工作计划及工作总结存在高达90%的相似性,在深入分析2022年度的工作时,已明确指出了存在的问题与不足之处,并详细列出了问题产生的原因及相应的改进措施。然而,在2023年度的工作计划与总结中,这些问题、不足及其改进措施几乎被原封不动地重复提及,未能体现出针对过往问题的有效改进和针对新挑战的积极应对。

整改措施:(1)在学科建设工作中,加大对学科队伍、科研水平、人才培养、硬件建设等核心要素的统筹整合力度。(2)深入研究各要素之间的内在联系和协同作用机制,制定切实可行的工作计划

和具体措施，避免工作的盲目性和重复性。（3）针对前一年度工作中明确指出的问题与不足，切实采取有效改进措施，积极应对新挑战，确保以后的工作能够展现出明显的进步和成效，提高整体工作水平。

整改进度情况：（1）2025 年 1 月 7 日、2 月 28 日，我校先后与河南科技学院签订《硕士研究生联合培养协议》、与北京理工大学郑州智能科技研究院签署《战略合作协议》，初步构建“科研合作—人才联合培养—学科能级提升”的协同发展模式。通过聚焦工科领域共建导师团队、开展学科建设与成果转化等全方位合作，实现对学科队伍、科研水平等核心要素的统筹整合。（2）深入研究要素协同机制，制定《发展规划处 2025 年工作计划》，推动资源配置与目标任务精准匹配，避免工作盲目性。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

5. 领导班子重视程度不够。

具体问题描述：没有定期、专题研判意识形态工作，通过查阅 2022 年 2 月至 2024 年 11 月党支部会议记录 59 篇，仅有 3 次涉及意识形态工作内容。

整改措施：（1）提升领导班子重视程度。（2）定期召开专题会议研究意识形态工作，每学期不少于 2 次。（3）建立意识形态工作常态化机制，确保领导班子对意识形态工作的持续关注和有效领导。

整改进度情况：（1）提升领导班子重视程度。领导班子要高度重视意识形态工作，将其纳入重要议事日程。（2）制定《发展规划与学科建设处意识形态工作常态化机制》，确保领导班子对意识形态工作的持续关注和有效领导。（3）定期召开专题会议研究意识形态

工作，每学期不少于 2 次。2025 年 3 月 28 日召开了 2025 年度第一次意识形态专题会议，加强对中央安排部署的意识形态领域的文章、文献的学习贯彻力度。通过专题会议，及时分析研判意识形态领域的新情况、新问题，并制定有针对性的应对措施。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

6. 意识形态阵地建设力度不够。

具体问题描述：没有严格执行“三审三校”制度，网站更新不及时，部门网站“党建工作”版块停更于 2023 年 5 月。

整改措施：（1）严格执行“三审三校”制度，强化对网站内容的审核把关，确保网站信息更新及时、准确。（2）明确专人负责部门网站“党建工作”版块的更新维护工作。（3）制定具体的更新计划，确保每月至少更新 1 次。

整改进度情况：（1）制定《发展规划与学科建设处“三审三校”制度》，并严格执行，强化对网站内容的审核把关，确保网站信息更新及时、准确，杜绝网络内容安全问题。（2）明确由发展规划科科长刘洋负责部门网站“党建工作”版块的更新维护工作；（3）每月至少更新 1 次。截止 5 月 7 日，2025 年已更新党建新闻 4 篇。保持了版块内容的时效性和活跃度，充分发挥党建工作在意识形态阵地建设中的引领作用。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

7. 发展规划处制定的“十四五”规划中，缺少思政单项规划，致

使指导乏力。

具体问题描述：发展规划处制定的“十四五”规划中，包含事业发展规划、学科专业建设规划、师资队伍建设规划、科技发展规划、校园建设规划、信息化建设规划等，缺少思政单项规划，致使指导乏力。

整改措施：（1）在制定学校“十五五”事业发展规划时，专门增设党建与思想政治工作专项规划。（2）明确思政工作目标为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，以社会主义核心价值观为引领，提升学生思想政治素养与道德品质。

整改进度情况：（1）启动专项规划编制。结合学校“十五五”事业发展规划制定，将党建与思想政治工作作为独立专项纳入规划体系，明确牵头单位，确保思政工作与学科建设、人才培养等中心工作同部署、同落实。（2）对标《教育强国建设规划纲要》，确立“以社会主义核心价值观为引领，构建全员全过程全方位育人体系”的总体目标。（3）2026年10月前完成编制并纳入学校总体发展规划，以高质量思政工作为学校事业发展提供方向引领和精神动力。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王丽丽

完成情况：持续推进/未完成。

8. 工作创新层面存在明显不足，未能充分融合新时代学生的独有特性和实际需求、提供前瞻性的规划与建设性意见。

整改措施：（1）组建专项调研小组，运用问卷、访谈等形式，深度剖析新时代学生特性与需求。（2）积极邀请教育领域专家开展专题研讨，结合调研成果，制定契合实际、富有前瞻性的规划。（3）构建师生双向反馈机制，广泛征集意见建议，以此为据持续优化工作，

全面提升创新效能。

整改进度情况：计划于 2025 年 10 月底前完成专项调研并形成报告，确保在“十五五”规划编制中充分吸纳调研成果，通过问卷、访谈及对标分析，梳理出学生数字化学习偏好、职业规划困惑等关键特征，形成调研报告。据此在“十五五”规划中增设“党建与思想政治工作发展规划”。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王丽丽

完成情况：持续推进/未完成。

（二）聚焦师生身边不正之风、腐败问题以及师生反映强烈的问题

1. 发展规划处党支部书记履行第一责任人责任和班子成员“一岗双责”的落实不够。

整改措施：（1）树立正确工作理念，落实好“一岗双责”政治责任，正确处理好党建工作与业务的关系，坚持党建工作和业务工作“两手抓”。（2）制定详细的责任清单，明确各项任务的具体要求和完成时限。（3）定期对履职情况进行全面检查，通过自查、互查等方式，确保责任落实到位。

整改进度情况：（1）树立正确工作理念，落实好“一岗双责”政治责任，正确处理好党建工作与业务的关系，坚持党建工作和业务工作“两手抓”。（2）制定《发展规划与学科建设处党支部书记第一责任人“一岗双责”责任清单》《发展规划与学科建设处副处长“一岗双责”责任清单》《发展规划与学科建设处处长岗位职责》《发展规划与学科建设处副处长岗位职责》《校内巡察反馈意见整改监督台账》，明确各项任务的具体要求。（3）定期对履职情况进行全面检

查，通过自查、互查等方式，确保责任落实到位。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

2. 处务会议及党支部会议存在走过场、形式化问题。

具体问题描述：2022年1月1日—2024年11月11日，发展规划处将处务会议记录本与政治学习记录本合二为一，共计召开38次处务会议，开展了35次政治学习，每次的处务会议及政治学习会议记录均过于简单，大部分重点工作在会议记录中无具体部署及研究过程。近三年的处务会议及政治学习记录中，出现了24次仅有内容标题，没有具体内容的情况。2022年8月31日，对于意识形态、反腐倡廉、统战工作，仅有标题没有内容；2024年5月31日对于党风廉政建设“一岗双责”，仅有标题没有内容；2024年9月18日对于宗教双防、意识形态工作，仅有标题没有内容。通过查阅党支部组织生活会会议记录资料，发现2022年11月30日对于党员讨论和支部书记总结讲话，仅有一句话表述，无具体内容。

整改措施：（1）严格区分处务会议和党支部会议记录，不得合二为一。（2）详细记录会议的讨论过程、决策依据、工作部署等内容，确保会议记录真实反映会议全貌。（3）对于重点工作，建立跟踪问题长效机制，明确责任人与时间节点，定期检查工作进展，确保工作扎实推进、落实到位。

整改进度情况：（1）严格区分会议类型记录。单独设置处务会议与党支部会议记录本，明确两类会议的职能边界。处务会议聚焦业务工作部署，记录规划编制、学科建设等行政议题；党支部会议侧重党建工作，记录“第一议题”学习、组织生活等内容，杜绝混合记录

现象。（2）细化记录内容与流程。记录人员全程跟进会议，完整记录发言要点、意见分歧及讨论决策过程。涉及重大事项（如评优评先、经费分配）时，记录投票表决过程及政策文件依据，确保决策可追溯。

（3）建立记录审核与督办机制。每月由支部书记或科室负责人对会议记录进行抽查，重点检查是否遗漏关键议题、是否体现完整决策链条，对记录不规范的情况及时督促整改。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

3. 民主集中制落实不力。

具体问题描述：教职工评优评先、管理绩效发放研究过程透明度不够。2022年1月1日至2024年11月11日，教职工评优评先（如年终考核、优秀教育工作者、优秀党员、优秀党务工作者）的推荐标准、评优过程、推荐结果，以及管理绩效的分配均未在发展规划处所有会议上进行公布、研究讨论。

整改措施：（1）在教职工评优评先、管理绩效发放等工作中，切实发扬民主，提前公布推荐标准，让教职工明确努力方向。（2）评优过程要公开透明，接受群众监督，确保公平公正。（3）及时公布推荐结果，对有异议的情况认真核实处理。

整改进度情况：民主集中制在评优评先等工作中得到有效落实。2025年3月19日在2024年度组织生活会上进行党员评议，采用无记名投票方式进行民主评议党员，当场完成投票、唱票、计票流程，并由监票人宣读结果，确保程序公开透明。最终推荐王琦同志为2024年度优秀共产党员，全过程接受全体党员监督。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

4. 发挥以案促改的治本功效方面不明显，对于党员干部的警示教育，仅局限于执行上级“规定动作”，缺乏深入地剖析和查摆问题。

具体问题描述：2023年10月—12月，校党字[2023]59号《关于在全校集中开展以案促改工作的通知》要求机关党委、各党总支牵头，通过深入剖析周可兴案件，开展以案促改工作。2023年12月，发展规划处党支部上交的以案促改工作总结中提到，召开了以案促改专项工作动员会及以案促改剖析讨论会，但是党支部会议记录本并未记录相关内容。

整改措施：（1）加强对党员干部的警示教育力度，不仅要执行上级“规定动作”，更要结合实际深入剖析典型案例。（2）以周可兴案件为切入点，深入查找问题根源，组织党员干部进行深刻反思。（3）制定切实可行的整改措施，建立长效机制，切实发挥以案促改的治本功效，确保类似问题不再发生。（4）如实记录党支部会议中关于以案促改工作的相关内容，做到有迹可循。

整改进度情况：（1）加强对党员干部的警示教育力度，结合周可兴案件深入查找问题根源，组织党员干部进行深刻反思。2024年12月25日，支部组织廉政谈话，结合周案，剖析问题根源，防范贪污受贿；2025年3月26日，重温周可兴案件；4月2日、4月30日、5月7日，分别召开支部党员大会，学习讨论违反中央八项规定精神的典型案例，深入开展剖析，以案促改。（2）如实记录党支部会议中关于以案促改工作的相关内容，做到有迹可循。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

5. 在个别工作中存在急功近利的思想。

具体问题描述：在制定及推进学校发展规划时，科学性、前瞻性、可行性不够。“十四五”规划期间，学校发展规划 47 项关键指标中，2022 年度目标完成 20 项，未完成 27 项；2023 年度目标完成 23 项，未完成 24 项，发展规划与落实推进存在偏差。发展规划处牵头制定了《郑州工程技术学院二级单位年度考核办法（试行）》，将完成“十四五”规划年度目标情况纳入二级单位年度考核工作，该考核办法第六章“考核结果和运用”提到了考核结果的奖惩规定。学校已于 2024 年 1 月开展了 2023 年度二级单位年度考核工作，但该奖惩举措未执行落实。

整改措施：（1）科学制定并扎实推进学校事业发展规划。（2）结合我校教育实际，积极协调各方资源，大胆创新考核模式，构建科学合理的《郑州工程技术学院学科建设年度考核办法》，并严格规范管理，以此推动学校事业发展。

整改进度情况：（1）科学制定并扎实推进学校事业发展规划。2025 年 3 月 27 日开展“十四五”事业发展规划 2024 年度目标考核工作，并将完成情况纳入二级单位年度考核工作中。（2）完成省级重点学科、校级重点学科年度考核，考核结果与资源分配挂钩，以激励各学科不断提升建设水平。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王丽丽/刘建岭

完成情况：已完成。

6. 在工作作风方面，存在一定程度的形式主义。

具体问题描述：发展规划处牵头制定了《郑州工程技术学院重点

学科建设与管理办法（暂行）》，但对该管理办法的执行情况及落实情况未进行有效的监督。此管理办法第二章“管理与职责”中提到，“学校成立学科专业建设指导委员会”，该指导委员会在校级重点学科评定、经费监管和重点学科考核方面均有一定的工作职责，但该学科专业建设指导委员会一直未成立，从2018年该管理办法实施至今，它的工作职责一直由学校学术委员会代为行使。

整改措施：（1）加强对《郑州工程技术学院重点学科建设与管理办法（暂行）》执行情况的监督检查。（2）建立定期检查和不定期抽查相结合的制度，对重点学科的建设进度、经费使用、成果产出等方面进行全面监督。（3）筹备成立学校学科专业建设指导委员会，明确委员会成员的选拔标准和职责分工，完善工作机制。（4）加强对委员会成员的培训和管理，提高其业务水平和工作能力，确保其能够正常履行工作职责，为重点学科建设提供有力的指导和支持。

整改进度情况：（1）强化《郑州工程技术学院重点学科建设与管理办法（暂行）》的执行与监督。2025年1月10日，智能科学与技术省级重点学科建设召开会议，总结2024年成果，制定2025年规划。该学科4月26日承办了“河南省人工智能应用场景专项行动分论坛”，智能科学与技术学科负责人甘勇教授作《AI赋能教育变革》主旨报告。2025年2月28日，我校与北京理工大学郑州智能科技研究院在英才校区正式签署了战略合作协议。双方将在学科建设、人才培养、科学研究和成果转化等方面开展全方位合作。（2）制定出台了《郑州工程技术学院学科建设指导委员会规程》，并成立了郑州工程技术学院第一届学科建设指导委员会。2025年4月底，开展第三批校级重点学科申报工作，6月初完成评审和立项工作。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：刘建岭

完成情况：已完成。

（三）聚焦基层党组织和党员干部队伍建设情况

1. 党支部政治核心作用发挥不够。

具体问题描述：支部会议例行公事，政治站位不够高，未能充分把握核心职能，导致在服务大局时缺乏战略眼光和长远规划。处室门户网站党建工作栏目久不更新，且党建工作与业务工作融合度不高。

整改措施：（1）强化党支部核心作用。切实提高党支部政治站位，充分认识党支部在党建工作中的政治核心地位。（2）定期组织高质量的支部会议，深入研究党建工作，紧密围绕学校发展大局，以高瞻远瞩的战略眼光制定长远规划和明确战略目标。（3）提升支部会议质量，杜绝例行公事，增强政治敏锐性和责任感，确保党支部在服务大局中发挥积极引领作用。（4）加强党建栏目建设与融合工作。

整改进度情况：（1）建立“党建+业务”融合机制。根据工作需要，召开党支部会议时，同步设立“规划发展/学科建设专题研讨”环节，要求相关负责人提前梳理学校战略规划、学科建设中的重点问题，结合习近平总书记关于教育的重要论述，形成“理论学习—问题剖析—方案制定”闭环。例如，在研究学科资源整合时，先学习“新发展理念”相关论述，再分析学科布局短板，最后制定调整方案，确保党建与业务同频共振。（2）量化政治引领任务清单。明确2项年度硬指标，一是制定《发展规划与学科建设处党建业务融合制度》，二是在重大任务中设立“党员攻坚岗”，推动党员在关键任务中发挥先锋模范作用，以具体任务强化政治功能。（3）加强党建栏目建设与融合工作。安排发展规划科科长刘洋负责至少每月一次更新内容，生动展示党建工作的成果和特色亮点。大力推动党建工作与业务工作

深度融合，确保二者相互促进、协同发展。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

2. 干部队伍建设不尽合理。

具体问题描述：学校学科专业建设定位是“以工为主”，而发展规划处缺乏专业型、复合型干部支撑。

整改措施：（1）优化干部队伍结构。根据学校“以工为主”的学科专业建设定位，精准制定干部引进和培养计划，有针对性地引进和培养专业型、复合型干部，不断优化干部队伍结构，为学校发展提供坚实的人才支撑。

整改进度情况：在干部队伍建设方面，根据学校学科定位制定引进和培养计划，优化干部队伍结构。目前学科建设科副科长人选，采矿工程专业博士、副教授王浩正在考察过程中。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：整改中。

3. 落实“三会一课”等制度执行不到位。

具体问题描述：党支部党员会议、党课记录本显示的数据，2022年党支部会议8次，无党课记录；2023年党支部会议32次，1次党课记录；2024年党支部会议19次，无党课记录。

整改措施：（1）严格落实“三会一课”制度。（2）规范会议记录工作，指定专人负责记录，确保记录真实、完整、准确地反映会议的实际情况。

整改进度情况：（1）强化制度落实、规范记录管理、提升学习

质效。2025 年 4 月 18 日，组织召开 2025 年度第一次支部书记专题党课，以“锲而不舍落实中央八项规定精神”为主题，深入解读规定内涵，结合典型案例警示教育，强调作风建设常态化，筑牢思想防线。

（2）规范会议记录，确保内容详实完整。指定专人担任会议记录员，使用统一规范的记录本，详细记录“三会一课”的时间、地点、参会人员、会议议程、发言内容及决议事项。（3）建立监督机制，提升制度执行质效。支部书记每季度对“三会一课”落实情况进行自查，重点检查会议频次是否达标、内容是否聚焦党建与业务融合、记录是否规范完整。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

4. 党支部组织生活会制度落实不规范。

具体问题描述：2022 年 3 月 23 日召开 2021 年度组织生活会，2023 年 3 月 8 日召开 2022 年度组织生活会，剖析材料中剖析查摆问题停在面上，与实际工作联系不紧密，批评与自我批评没有达到红脸出汗的效果。

整改措施：（1）提高组织生活会质量。（2）会上认真开展批评与自我批评。（3）会后针对查摆的问题制定具体的整改措施，抓好整改落实，并及时对整改情况进行跟踪检查。

整改进度情况：2025 年 3 月 19 日召开了党支部组织生活会，会前广泛征求师生意见，会上班子成员结合巡察整改与处室工作实际，深入挖掘思想认识、工作实际中的问题，批评与自我批评直指责任落实不到位等痛点，达到了“红脸出汗”效果，帮助党员修正错误、改进作风，增强了组织凝聚力，提升战斗力。会后，制定了整改方案，

建立问题整改台账，将组织生活会上查摆的思想认识上对学习的重视不足，民主集中制落实不到位等 6 项具体问题，逐一明确整改措施、责任人和完成时限。同时，定期公示整改进度，接受监督评议，确保整改工作扎实推进，

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

（四）聚焦巡视巡察反馈、审计移交、专项工作督查等问题整改落实情况

1. 学科建设在整改工作结束后，资源配置的精准度和灵活性仍有欠缺。

具体问题描述：2022 年省委第八巡视组巡视我校期间，提出二级学院中工科类仅有 4 个，整改后“十四五”规划新增的 13 个专业中工科类仅有 2 个，未充分考虑新兴与传统学科的发展阶段和特色需求。

整改措施：（1）对学科建设资源进行系统全面梳理与科学评估。（2）加大对工科类学科专业建设的支持力度，在师资引进方面制定专项计划，优先满足工科需求。

整改进度情况：（1）加大对学科建设的组织领导及支持力度，聚焦郑州市主导产业需求，动态调整学科方向和教学内容，强化学科与专业发展的协同度。重点围绕人工智能、智能制造、新材料等新兴领域，打造特色学科专业集群，构建“产业需求—学科调整—专业优化”的联动机制。（2）优化二级学院布局，工科类学院由 4 个调增为 7 个，工科专业同步扩容至 20 个，以此为抓手培养实践能力强、契合地方发展的应用型人才，推动教育链、人才链与产业链深度融合。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：刘建岭

完成情况：已完成。

2. 发展规划部分目标未按期完成。

具体问题描述：47 项关键指标中，2022 年度目标完成 20 项，未完成 27 项。2023 年度目标完成 23 项，未完成 24 项。

整改措施：（1）深入剖析发展规划未完成的目标，精准查找原因。（2）制定详尽的整改措施与明确的时间表，清晰划分责任分工，确保各项任务按计划完成。（3）建立健全发展规划实施的监督检查机制，定期检查、科学评估，及时发现问题并迅速采取有效措施加以解决，全力保障规划目标顺利实现。

整改进度情况：扎实推进学校“十四五”事业发展规划年度目标考核工作，于 2025 年 3 月 27 日对 2024 年度“十四五”事业发展规划的目标任务进行考核，并将完成情况纳入二级单位年度考核工作中。建议将考核结果与资源分配、干部任免挂钩，确保规划目标落实。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王丽丽

完成情况：长期推进/部分完成。

3. 缺乏跨部门协调机制保障措施。

具体问题描述：在学科建设、硕士点授予权申报等重点工作中没有打破部门壁垒，整合解决各方利益诉求。

整改措施：（1）成立学科建设工作领导小组。（2）打破部门壁垒，有效整合各方资源。（3）建立健全跨部门沟通协调机制，定期召开联席会议。

整改进度情况：制定出台了《郑州工程技术学院学科建设指导委

员会规程》，并成立了郑州工程技术学院第一届学科建设指导委员会，建立跨部门沟通协调机制，打破部门壁垒，整合资源，为学科建设提供了有力的组织保障。2025年1月，我校成功获批河南省硕士学位重点培育建设单位。学校为加强培育单位建设工作，制定并签订了《硕士学位授予单位建设目标责任书》，明确了各单位的目标责任。

责任单位：发展规划与学科建设处

责任人：王琦

完成情况：已完成。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见和建议，请及时向我们反映。联系电话：0371-68229013；电子信箱：20061025@zzut.edu.cn

发展规划与学科建设处党支部

2025年6月12日

发展规划与学科建设处党支部